

Velkommen til sertifisering i persolog® personprofiler

Frigjør potensialet – få bedre konkurranseevne

Ved å bli sertifisert trener, har du tilgang til en verktøykasse med svært effektive verktøy for blant annet

- Lederstøtte
- Organisasjonsutvikling
- Personalutvikling
- Salgsledelse

Å bli sertifisert er aktuelt for alle som har ansvar innen disse områdene, og setter den enkelte i stand til å bistå virksomheter, team, medarbeidere, ansatte eller andre til å øke sine handlingsrom gjennom nye perspektiver på egne og andres handlingsmønstre.

Profesjonell sertifisering

Målet med treningen er at sertifiserte trenere er i stand til å bruke materialet med trygghet og kunnskap på en profesjonell måte. Persolog Norge tilbyr sertifisering trinnvis over 2 moduler. Se under for nærmere beskrivelse av hver modul.

Før og etter sertifiseringen

Det er ikke et krav men en fordel med noe kjennskap til DISK-modellen før sertifisering, for eksempel å ha lest igjennom ABC-boken eller vært deltaker på et kurs hvor persolog® Personprofil er benyttet. Etter at du har gjennomgått sertifiseringskurset, vil du få tilgang til egne trenersider på www.persolog.no med mye materiell, oppdateringer, grafikk etc. Det vil også være tilbud om en årlig trenerdag for faglig oppdatering og treff med andre trenere.

Priser:

Sertifiseringspakke Modul I-II: 22.000,- NOK

Dette er basis, som gir deg rett til å starte som persolog trener.
Inkluderer materiell, undervisning og lunsj.

Gjennomføring:

Sertifiseringen gjennomføres i en to-dagers samling.

Sertifisering for 2016 er satt opp følgende sted og dato:

- 22. - 23. februar i Oslo
- 18. - 19. april i Bergen
- 19. - 20. september i Oslo
- 21. - 22. november i Bergen

Mer informasjon og påmelding:

Mail oss på: post@persolog.no eller ring på 934 85 550. Påmelding: post@persolog.no

Beskrivelse av modulene

Modul I: Bli kjent med Persolog Personprofil**Tidsramme: 09-16**

Innhold: Bruke persolog® DISK elektroniske profiler
Før treningen vil deltakerne få en elektronisk profil som fylles ut.

1. Forstå DISK

- Grunnleggende forståelse av persolog® Personprofil
- Flere utviklingstrinn av DISK (historie og bakgrunn)
- Hva grafene viser
- Rapporter

2. Bruke online rapportene

- Bruke Eport (registrering, bestilling, håndtere rapporter)
- Tolking av grafer
- Bruke Persolog® online rapporter

Modul II: Trening (Personprofil kortversjon) Tidsramme: 9-16

(Forutsetter gjennomført modul I)

Innhold: Trening med persolog® Personprofil berører tema som kommunikasjon og samarbeid, tilpasning og salg

1. DISK: Et språk for adferd

- Persolog® Personprofil som basis
- Grafer og deres betydning
- Oppdage styrker og verdsette ulik adferd
- Farer og fallgruver
- Veiledning av adferd
- Hva driver og motiverer oss
- Handlingsplan for personlig utvikling
- Strategier for å øke effektiviteten

2. Bygge fungerende team

- Fungerende team
- Konsepter og ideer til teambygging
- DISK og kommunikasjon
- DISK og konflikthåndtering
- DISK og salg
- “DISK in action”- kort

Bakgrunn - hvorfor velge persolog® personprofiler?

Troverdighet og kvalitet

Persolog® Personprofiler følger forskningsbaserte, anerkjente standarder for å måle adferd og personlighet. Etter at selve metoden og modellen er validert internasjonalt, blir hver språkgruppe testet for reliabilitet. Dette er nå gjort i flere land, med høy score. Prosessen for å gjøre dette i Norge er i gang, og det vil være den språklige og kulturelle tilpasningen som blir testet.

Dynamisk tilnærming

Det er allment akseptert at adferd er en reaksjon på situasjonen med utgangspunkt i hvem man er (personligheten). Metodene i persolog® tar høyde for både situasjon og personlighet. Derfor fungerer profilene som et dynamisk verktøy for utvikling og ikke bare en statisk beskrivelse, noe som gir mange ulike bruksområder. Det er ikke bare den synlige adferden i en sammenheng som måles, men også overbevisningene som ligger under og styrer denne adferden.

Eksklusivt samarbeid med grunnlegger Dr. John Geier.

Persolog har som eneste utgiver samarbeidet nært med grunnleggeren av DISK metoden, Dr. John Geier, helt frem til hans død i 2009. Dermed ble det siste innen adferdsforskning implementert i det nye materialet. Hans enestående innsikt på personlighet og adferd, bygd opp siden 60 tallet, har ført til en klar og lett forståelig teori og en praktisk bruk av modellen gjennom de ulike verktøyene fra persolog.