

## Informatie Certificering

voor het

werken met persolog<sup>®</sup> Profielen



## INHOUD

1. Waarom profielen van persolog<sup>®</sup>?
2. Certificering modules
  - Module 1 **Assessment** met Online profielen
  - Module 2 **Training** met Gedragsprofielen en Partnerprofielen
  - Module 3 **Coaching** met Persoonlijkheidsprofielen en Functieprofielen
3. Voorwaarden
4. Kosten en materiaalpakket
5. Follow up

## Waarom Profielen van persolog®?

### Betrouwbaarheid en validiteit

Persolog® profielen voldoen aan de hoge eisen die men vandaag stelt aan het meten van gedrag en persoonlijkheid. De betrouwbaarheid en validiteit worden voor elk taalgebied, waarin onze profielen zijn uitgegeven, onderzocht. Voor Nederland is dat onlangs gebeurd in 2010 en daaruit blijkt een uitzonderlijk hoge score voor betrouwbaarheid van de items.

De vragenlijsten van persolog voor de DISC profielen zijn gevalideerd met de NEO-PI-R (een gerenommeerde psychologische test die veel gebruikt wordt. Het onderzoek is inmiddels afgerond en het verslag kunt u downloaden via onze website [www.persolog.nl](http://www.persolog.nl)

### Dynamische benadering

De gangbare opvatting dat gedrag voor een groot deel door de situatie bepaald wordt, komt sterk naar voren in de werkwijze van persolog®. De profielen worden daarom eerder als dynamisch dan statisch gezien en dit geeft veel ruimte voor nieuwe toepassingen in coaching en training. Verder wordt niet alleen het zichtbare gedrag in een bepaalde context gemeten, maar worden ook de onderliggende overtuigingen in kaart gebracht en hoe men kan omgaan met mogelijk verschillende uitkomsten tussen gedrag en overtuiging.

### Exclusieve samenwerking met grondlegger Dr. John Geier

Persolog® heeft als enige uitgever recentelijk nauw samengewerkt met de grondlegger van het DISC® instrument, Dr. John Geier. Tot het eind van zijn leven in 2009 heeft hij met zijn team het materiaal steeds verder ontwikkeld, onderbouwd en gebaseerd op nieuwe inzichten. Zijn onvergeloopbare kennis van zaken, opgebouwd sinds de 60-er jaren tot heden, heeft niet alleen geleid tot een heldere toegankelijke theorie en praktische toepassing, maar ook tot een grondige basis voor al zijn uitspraken en conclusies, die exclusief verwerkt zijn in de materialen van persolog®.

### Professionele certificering

Persolog® vindt het daarom vanzelfsprekend, dat zij veel aandacht schenkt aan een gedegen certificeringstraining. Het doel van deze training is, dat gecertificeerde trainers in staat zijn om met vertrouwen met al de aangeboden materialen te kunnen werken op een professioneel verantwoorde manier en met kennis van zaken.

### Prijs-kwaliteit verhouding

Persolog staat bekend om de beste prijs-kwaliteit verhouding van haar materialen. De gedrukte profielboekjes zijn van hoge kwaliteit men betrouwbare en gevalideerde inhoud. De digitaal gegenereerde Online rapportages van persolog® zijn verkrijgbaar in verschillende formaten tegen zeer aantrekkelijke inkooprijzen.

[persolog Nederland biedt de certificering aan in een modulaire vorm.](#)

Module I	Assessment	- Het genereren van Online rapportages
Module II	Training	- DISC gedragsprofielen toepassen in teams
Module III	Coaching	- DISC persoonlijkheidsprofielen toepassen in coaching

## **Module I Assessment (DISC Online)**

Doel: Genereren, interpreteren en toepassen van de Online profielen  
Vooraf wordt er een volledige DISC Online ingevuld

### **Morgen 09.00 DISC Begrijpen**

- Fundamentele kennis van het DISC model
- Verschillende generaties DISC (geschiedenis en achtergronden)
- Grafieken uitleggen
- Rapporten toelichten

### **Middag tot 17.00 DISC Toepassen**

- Werken met Eport (registreren, bestellen en administreren van codes)
- Interpreteren van grafieken
- Gebruiken van **persolog<sup>®</sup> DISC Online rapportages**

## **Module II Training (Gedragsprofiel)**

Doel: Trainen met DISC gedragsprofielen met thema's als communicatie, samenwerking, afstemming en verkoop.

### **Morgen 09.00 DISC als taal van menselijk gedrag**

- Persoonlijkheidsmodel als uitgangspunt
- Grafieken en hun betekenis
- Sterke kanten ontdekken en waarderen
- Gevarenezones en valkuilen
- Tips voor effectief gedrag
- Drijfveren en motivatie
- Actieplan voor persoonlijke ontwikkeling
- Strategieën om effectiviteit te verhogen

### **Middag tot 17.00 Effectieve teams opbouwen**

- Effectieve teams
- Concepten en ideeën voor teamtrainingen
- DISC en communicatie
- DISC en conflicthantering
- Partnerprofiel
- DISC in verkoopgesprekken
- DISC in Actie

## **Module III Coaching (Persoonlijkheidsprofiel)**

Doel: Coachen met Persoonlijkheidsprofielen. Verhogen van bewustwording, inzicht en persoonlijke effectiviteit.

### **Morgen 09.00 DISC als situationeel feedback system**

- Intentioneel veranderen van gedrag met **persolog<sup>®</sup> persoonlijkheidsprofiel**
- Bewust sturen op veranderen van gedrag (gebruik intendo-cards)
- DISC en persoonlijke overtuigingen
- Stress – verschillen in grafieken
- Gevalsbeschrijvingen

### **Middag tot 17.00 Persoonlijke effectiviteit verhogen**

- DISC en Functie – het genereren van **persolog<sup>®</sup> Functieprofielen**
- Toepassingen van het Functieprofiel
- Verhogen van effectiviteit in functies
- DISC en Time management – effectiviteitstraining

### **Voorwaarden**

Voor de certificatietrainingen gelden geen formele toelatingseisen. Wel verwacht persolog dat de deelnemer al enige ervaring heeft als trainer of als coach daar het onderichten van trainervaardigheden geen bestanddeel van de licentie training is.

Na de training is er geen verplichting tot een minimum jaarlijkse afname van materialen.

Wij kennen ook **geen** aanvullende jaarlijkse bijdrage.

Van onze kant zullen we al het mogelijke in het werk stellen om u in staat te stellen met voldoende kennis, vertrouwen, plezier en enthousiasme te laten werken met onze materialen.

## Inhoud van het materiaalpakket

### Materiaalpakket:

- Registratie Eport
- DISC Online rapportages
- ABC boekje
- Handboek deel I (Achtergronden)
- Power point voor assessment
- Gedragsprofiel en checklist CL 100
- 3 extra gedragsprofielen om mee te oefenen
- Partnerprofiel
- Planners voor verkoop en service + checklists
- Handboek deel II (Trainen met persolog)
- Powerpoints voor teamtrainingen
- DISC in Actie (spel)
- Persoonlijkheidsprofiel
- Handboek deel III (Materiaal voor coaching en deelnemershandboek)
- Powerpoint voor coaching
- Intendo-cards voor verhoging effectiviteit
- Actieplanners voor Timemanagement en checklist
- Jeugdprofiel

### **DISC Online rapportages**

De digitaal gegenereerde Online rapportages van persolog<sup>®</sup> zijn verkrijgbaar in verschillende formaten tegen zeer aantrekkelijke inkooprijzen.

De rapportages variëren van beknopt (8 pagina's) tot uitvoerig/specifiek (43 pagina's) en bevatten veel aanknopingspunten voor persoonlijke coaching en training. Ook kunnen geïntegreerde rapportages worden ingezet ter ondersteuning van werving en selectieprocessen.

### **Follow up**

#### Voor gecertificeerde trainers geldt tevens:

- Toegang tot het trainernetwerk van persolog<sup>®</sup> met jaarlijkse trainerbijeenkomsten.
- Gratis Helpdesk ondersteuning.
- Toegang tot expert-login voor updates en linkedIn groep met mogelijkheid om deel te nemen in een intervisiegroep.

Voor meer informatie  
[info@persolog.nl](mailto:info@persolog.nl)