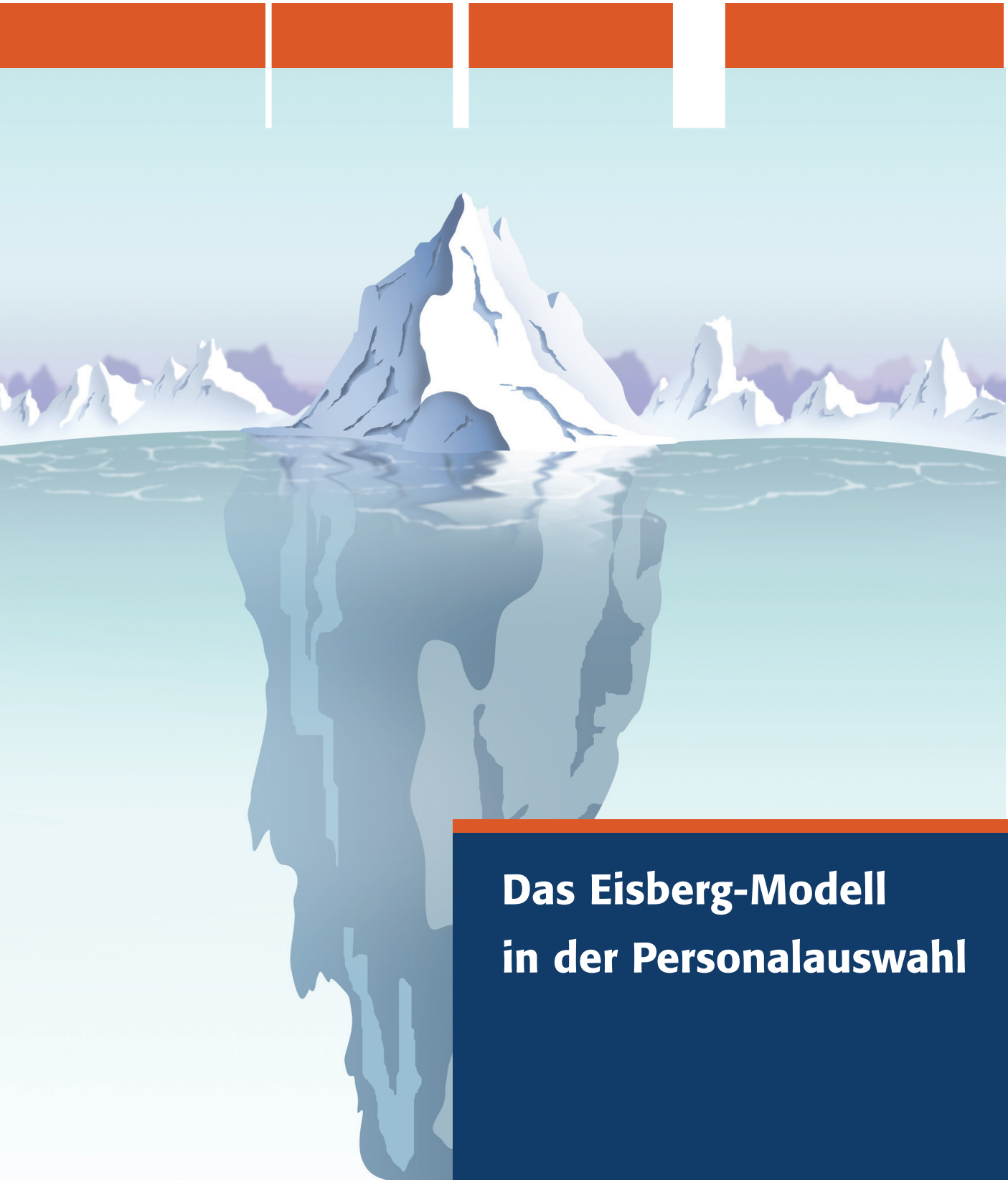


# per|so|log<sup>®</sup>

*Organisationen durch Menschen entwickeln!*



**Das Eisberg-Modell  
in der Personalauswahl**

## 1 Eisberg voraus!

Das Eisberg-Modell ist vor allem aus dem Bereich der Kommunikation bekannt. Das Modell geht hauptsächlich zurück auf das „Eisberg-Modell des Bewusstseins“ von Sigmund Freud. Freud vergleicht menschliches Verhalten mit einem im Wasser treibenden Eisberg.

Seine Annahme: Das, worauf wir in unserem Verhalten in täglichen Situationen bewusst zurückgreifen, macht nur 10-20% dessen aus, was unser Handeln bestimmt. Nur 10-20 Prozent unseres Verhaltens ist bewusstes Verhalten und liegt über dem Wasserspiegel. 80-90 Prozent sind unbewusstes Verhalten und liegen unter Wasser.

Die Grundannahmen des Modells haben inzwischen in viele Bereiche Eingang gefunden. Es ist nicht nur eine wesentliche Säule der Kommunikationstheorie, sondern wird beispielsweise auch im Zusammenhang mit Organisationsentwicklung, Lernpsychologie, Projektmanagement oder Unternehmenskultur eingesetzt.

Das vorliegende Eisberg-Modell (Abbildung auf der Folgeseite) bezieht sich auf die Personalauswahl. Was sehen Unternehmen im Stellenbesetzungsprozess in der Regel von ihrem Bewerber? Was bleibt verborgen?

## 2 Titanic-Effekt vermeiden

Für die Integration neuer Mitarbeiter ins Unternehmen, für langfristige Arbeitsleistung und die Verweildauer im Unternehmen sind die 80-90 Prozent unter Wasser entscheidend. Wenn Unternehmen im Stellenbesetzungsprozess diese Untiefen nicht ausleuchten und Warnsignale rechtzeitig erkennen, ist die Gefahr gegeben, dass das Arbeitsverhältnis Schiffbruch erleidet. Und das hat immer Auswirkungen auf den Rest der „Besatzung“.

Das persolog® Mitarbeiter-Integrations-System setzt genau hier an. Es hinterfragt nicht die fachlichen, sondern die persönlichen und sozialen Kompetenzen der Bewerber. Es identifiziert den Bewerber, der am besten zu Stelle, direktem Vorgesetzten und Unternehmenskultur passt.

[Erfahren Sie mehr über das Tool zur Personalauswahl von persolog®](#)

An illustration of an iceberg floating in a light blue sea. The tip of the iceberg is above the water, and the much larger submerged part is below. The text is overlaid on the image, with the visible part in orange and the submerged part in dark blue.

Noten  
Ausbildung  
Wissen Erfahrung

Interessen Talente  
Einsichtsfähigkeit  
Potenziale  
Gewissenhaftigkeit  
Flexibilität Kreativität  
Teamfähigkeit  
Integrität  
Intelligenz  
Loyalität

## **persolog GmbH**

Königsbacher Straße 21  
D-75196 Remchingen  
Telefon +49 (0) 72 32 36 99-0  
Telefax +49 (0) 72 32 36 99-44  
mail@persolog.com  
www.persolog.de

## **persolog austria Ltd.**

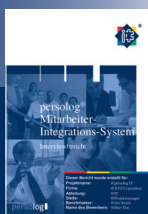
Technologiepark 17  
A-4320 Perg  
Telefon +43 (0) 664 450 10 64  
austria@persolog.com  
www.persolog.com

## **KAIROS PARTNER AG**

Zelglistrasse 10  
CH-3608 Thun-Allmendingen  
Telefon +41 (0) 33 334 20 34  
Telefax +41 (0) 33 334 20 39  
info@kairospartner.ch  
www.kairospartner.ch



**NEU!**



**Das persolog®  
Mitarbeiter-  
Integrations-  
System**



# Mitarbeiter. Passgenau. Integrieren.

## **Das persolog® Mitarbeiter-Integrations-System**

Die effektive Personalauswahl

- Entscheiden Sie sich für die Person, die zu ihnen passt.
- Das zentrale Auswahlkriterium: Integrationsfähigkeit.